

The background features abstract geometric shapes in teal and grey. A large teal shape is at the top right, and a grey shape is at the top left. A large grey shape is in the middle, and a teal shape is at the bottom right. The text is centered on the white background.

Guía didáctica

Igualdad de género

INTRODUCCIÓN

La igualdad de género sigue siendo un desafío global en muchos aspectos, a pesar de los avances significativos en los derechos de las mujeres y la igualdad de género en diversas partes del mundo, pero todavía existe brechas y desigualdades de diversas áreas.

La igualdad de género es un tema dinámico que evoluciona con el tiempo a medida que se implementan políticas y se promueven cambios culturales. Por lo que a lo largo de este curso veremos aspectos como, la desigualdad en el ámbito laboral, medidas de prevención del acoso sexual y buenas prácticas en la comunicación para la aplicación del principio de igualdad de género, entre otras cuestiones a tratar.

OBJETIVO GENERAL

Lograr la equidad y la igualdad de oportunidades y derechos entre todas las personas, independientemente de su género. Esto implica eliminar la discriminación y los prejuicios basados en el género, y promover la participación plena y efectiva de mujeres y hombres en todos los aspectos de la vida, incluyendo la política, la economía, la educación, la salud y la vida cotidiana.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Garantizar que mujeres y hombres tengan los mismos derechos legales y oportunidades en todos los ámbitos de la vida, incluyendo el acceso a la educación, el empleo, la propiedad, la participación política y la toma de decisiones.
- Erradicar la discriminación basada en el género, así como en otros factores interseccionales como la raza, la orientación sexual, la discapacidad, entre otros.
- Promover el empoderamiento económico, social y político de las mujeres, brindándoles las herramientas y el apoyo necesario para tomar decisiones autónomas sobre sus vidas.
- Reducir y eliminar la violencia de género en todas sus formas, incluyendo la violencia doméstica, el acoso sexual, la trata de personas y otros tipos de violencia.
- Fomentar un cambio en las actitudes, normas y valores culturales que perpetúan la desigualdad de género, promoviendo una cultura de respeto, igualdad y no discriminación.
- Asegurar que las mujeres estén representadas en todos los niveles de toma de decisiones, incluyendo la política, la economía y la sociedad civil.
- Garantizar que tanto mujeres como hombres tengan acceso a recursos económicos, servicios de salud, educación y oportunidades laborales de manera equitativa.

CONTENIDO FORMATIVO

Igualdad de género		10 horas
UA1	<p>Igualdad de género</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situación actual de la igualdad <ul style="list-style-type: none"> ○ Evolución histórica ○ La mujer en el ámbito laboral ○ Instrumentos para corregir la desigualdad ○ Medidas de Igualdad en la empresa ○ Buenas prácticas en igualdad ○ Beneficios de la igualdad • Desigualdad en el ámbito laboral y remuneración <ul style="list-style-type: none"> ○ Segregación horizontal y vertical ○ Selección y contratación ○ Brecha salarial ○ Retribución y valoración de puestos de trabajo ○ Promoción y desarrollo de la carrera profesional ○ Conciliación de la vida personal, familiar y profesional • Prevención del acoso sexual. Introducción <ul style="list-style-type: none"> ○ Medidas de prevención del acoso sexual. ○ Cómo actuar ante el acoso sexual en el entorno laboral. • Comunicación no sexista. Introducción <ul style="list-style-type: none"> ○ El lenguaje no sexista ○ Buenas prácticas en la comunicación para la aplicación. del principio de igualdad de género 	9,5
	Cuestionario de autoevaluación	0,5